

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области

КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области, «01» июля 2023 года по «01» июля 2024 года.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области

На основании приказа руководителя КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области № 146 от 18.04.2024 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» рабочей группой с 18.04.2024 года по 20.05.2024 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01 июля 2023 года по 01 июля 2024 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области. На основании приказа директора № 146 от 18.04.2024 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» рабочей группой с 18.04.2024 года по 20.05.2024 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;**
- 2) статистические данные о работе объекта анализа;**

3) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

4) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

5) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. В ходе изучения Устава, утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 05.01.2021 года № 22 «О переименовании государственных учреждений образования города Рудного», проанализированы функции, затрагивающие деятельность школы, и связанные с ними нормативно-правовые акты, а именно: Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Административный Процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О государственной службе» от 23 ноября 2015 года № 416-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О правовых актах» от 6 апреля 2016 года № 480-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы» от 27 декабря 2019 года № 988, а также иные законодательные и подзаконные акты Республики Казахстан.

Получение, учёт, хранение и заполнение документов государственного образца об образовании ведётся в соответствии с требованиями. На текущий учебный год школа через государственные закупки заказывает документы государственного образца об образовании за курс основного среднего образования (9 классов) и курс общего среднего образования (11 классов). Часть документов выдаётся выпускникам, часть документов хранится у директора в кабинете в сейфе. Эта часть предназначена для выдачи дубликатов взамен утраченных подлинников по обращениям граждан.

Коррупционные риски: По направлению - выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность отдела, - нарушений не выявлено.

II. Коррупционные риски в организационно - управленческой деятельности.

2.1. Оказание государственных услуг

В соответствии с Реестром государственных услуг (приказ исполняющего обязанности Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК) коммунальным государственным учреждением «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области оказываются государственные услуги.

За текущий период было выдано **6** дубликатов за курс общего среднего образования, **1** дубликат за курс основного среднего образования, о чём произведена запись в книгах выдачи документов государственного образца. Сделана запись о выдаче документа с росписью получателя. Книга выдачи документов государственного образца хранится у секретаря образовательного учреждения, которая и производит запись об их выдаче. Книга заполняется своевременно. Количество выданных документов равно заявленным. **При проверке документации нарушений не обнаружено.**

По приему документов и зачислению в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам основного среднего, общего среднего образования были оказаны за период с 1 июля 2023 по 1 июля 2024 года следующие государственные услуги. Обучение на дому – **0** человек, выдача дубликатов документов об образовании – **7** человек, прием в первый класс – **55** человек, прием в 10 класс- **32** человека.

Услуг по приему документов для предоставления бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах было оказано – **10**, по приему документов и выдачи направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования - **1**.

Имелись отказы в зачислении в первый и десятый классы по причине неправильной подачи и заполнения заявления, но после повторной подачи правильно заполненного заявления учащиеся были зачислены в КГУ «Гимназия № 5 отдела образования года Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

При приеме в десятый класс в 2023-2024 учебном году было выявлено отсутствие в бумажных паспортах здоровья детей отметок о прохождении текущих медосмотров, которые входят в перечень государственных услуг. Также учащимся и родителям медицинскими работниками поликлиники была указана неправильная форма медицинской справки, необходимой для поступления в десятый класс (075у вместо 052). В учебном заведении была проведена работа по устранению этих недостатков. Медиком гимназии были проставлены отметки о медосмотрах и вместе с врачом поликлиники № 2 Головенко М.Ю. в паспортах здоровья была проставлена медицинская форма 052, необходимая для подачи на портал «Сакура».

В 2023-2024 учебном году прием в первый класс инновационных школ по указанию министра просвещения должен осуществляться без экзаменов, но соответствующего приказа пока нет. Прием в первый класс гимназии пока осуществляется без соответствующего приказа.

Потенциальные получатели государственных услуг получают информацию в сфере образования на следующих сайтах: <http://adilet.zan.kz>, rudoo.edukost.kz, rudny.kostanay.gov.kz. Также в приемной школы информация о порядке оказания государственных услуг размещена на стенде «Оказание государственных услуг» и информационном баннере «Сервисы получения электронных услуг».

Коррупционные риски: В работе медицинского работника КГУ «Гимназия № 5 отдела образования года Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прослеживаются коррупционные риски.

Обоснование: паспорта здоровья обучающихся 9-х классов гимназии. Согласно приказу министра здравоохранения РК № 906 от 28 декабря 2020 года «Об определении объема и кратности данных для предоставления в Национальный электронный паспорт здоровья и электронные информационные ресурсы» все граждане РК имеют электронные паспорта здоровья, в которых содержатся сведения о всех медицинских процедурах, пройденных гражданами. Бумажные паспорта здоровья были сохранены для удобства учащихся и их родителей, и медицинский работник должен был своевременно в них ставить отметки о проведенных медосмотрах.

Рекомендации по устранению: Установить строгий контроль администрации КГУ «Гимназия № 5 отдела образования года Рудного» Управления образования акимата Костанайской области за работой медицинского работника гимназии по своевременному размещению в бумажных паспортах здоровья учащихся отметок о пройденных медицинских осмотрах.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Штатная численность общеобразовательного учреждения составляет **116** единиц, в том числе **7** совместителей, **8 человек** находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком и **2** человека в очередном отпуске, а на 01.07.24 года в декретном отпуске будет находиться **10** человек. **101** человек пойдет в очередной трудовой отпуск до 01.07.2024 года. Коэффициент сменяемости (текучести кадров) за данный период составил **18** человек, уволенных по собственному желанию – **18** человек. Все вакансии своевременно размещаются на Электронной бирже труда «Енбек». Личные дела сотрудников ведутся в соответствии с требованиями.

При проверке работы комиссии по установлению трудового стажа гимназии были обнаружены недочеты. Секретарю гимназии Дуде А.Ю., учителю русского языка и литературы Дынниковой О.И. был неправильно начислен стаж, учителю английского языка по совместительству Мармалиди Ю.Р. не осуществлялась доплата за педагогическое мастерство (педагог-эксперт), хотя все документы, подтверждающие категорию, ею были представлены. Председателю комиссии по установлению трудового стажа Головановой Н.И. согласно приказу директора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш. № 62 л/с от 22 мая 2024 года «О возложении дисциплинарного взыскания» было объявлено замечание за неисполнение приказа № 286 от 01.09.2023 года «О создании комиссии по установлению трудового стажа». С нее была взята объяснительная.

Коррупционные риски: В работе комиссии по установлению трудового стажа КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прослеживаются коррупционные риски.

Обоснование: докладная делопроизводителя КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Крохалева И.В. на имя директора от 20.05.2024, приказ директора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш. № 286 от 01.09.2023 года «О создании комиссии по установлению трудового стажа», приказ директора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования

акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш. № 62 л/с от 22 мая 2024 года «О возложении дисциплинарного взыскания».

Рекомендации по устранению: Установить строгий контроль администрации учебного заведения за работой комиссии по установлению трудового стажа по правильному начислению стажа и своевременного учета, и фиксации документов педагогов, подтверждающих их педагогические категории.

Дисциплинарная практика. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей за текущий период привлечены к дисциплинарной ответственности 5 сотрудников. С сотрудников были истребованы объяснительные по факту совершения дисциплинарного проступка. Сотрудники, привлеченные к дисциплинарной ответственности, были ознакомлены с приказами о наложении дисциплинарного взыскания. Служебное расследование не проводилось, так как сотрудники были согласны с фактами совершения ими дисциплинарного проступка.

В период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков выявлено следующее: за добросовестное исполнение должностных обязанностей по приказам директора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.: «О поощрении» № 159, № 160 от 15.09.2023 года, № 174, № 175 от 16.10.2023 года, «О премировании» № 234 от 20.12.2023 года, «О поощрении педагогов» № 31 от 19.03.2024 года на основании ст.71 Трудового Кодекса РК «Положение о поощрении сотрудников», а также коллективного договора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области 11 сотрудников общеобразовательного учреждения получили поощрение. Премировано 90 сотрудников. Предоставлены дополнительные дни отдыха в каникулярное время в качестве поощрения 41 сотруднику по разным приказам согласно коллективному договору.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

Конфликт интересов

	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	Полякова Юлия Владимировна	Заместитель директора по воспитательной работе КГУ «Гимназия № 5	жена	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления

		отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области			образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.
	Поляков Евгений Юрьевич	Заместитель директора по информатизации КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области	муж	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.
2	Сагынтаев А.М.	учитель казахского языка	муж	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.
	Алдабекова Н.Т.	учитель казахского языка	жена	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.
3	Крохалева И.В.	менеджер	мать	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования

				акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.
Шишкова Ю.С.	бухгалтер	дочь	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.

Коррупционные риски: Коррупционные риски в данном направлении не усматриваются

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

Государственные закупки:

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме, определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течение отчетного периода.

Своевременно заключаются договоры с поставщиками товаров, работ и услуг. Не допускается приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок.

По результатам проведенного анализа не выявлено фактов аффилированности при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков из близких родственников, супругов или свойственников руководящего состава школы.

Коррупционные риски: Коррупционные риски в данном направлении не усматриваются

2.3. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

В соответствии с Административным Процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года и Приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан «Об утверждении Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, а также ведения информационной аналитической системы "Электронные обращения»» от 04.01.2023 года № 4 в общеобразовательном учреждении функционирует система Е – обращение. За 2023-2024 год в систему поступило 4 обращения.

Из общего количества обращений поступило 0 жалоб.

Повторных и анонимных обращений нет.

На все обращения, поступившие в школу, даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок.

Рассмотрение обращений с превышением - 0.

В целях создания условий для выявления фактов коррупционных действий или поступков, ведущих к правонарушениям, в городском отделе образования организован и работает «телефон доверия» (4-67-78), по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах. Также в приемной школы (9-36-88) имеется журнал «Для предложений, замечаний и откликов».

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено

2.4. Обеспечение открытости информации

КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области размещаются информации на интернет-ресурсах гимназии (<https://gimnazya5-rdn.edu.kz/>), Instagram (https://www.instagram.com/gymnasium5_rud/), В Контакте (https://vk.com/gimnazya_5?ysclid=lxhaiul5s2349554480).

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено

3.Иные вопросы, вытекающие из предмета внутреннего анализа коррупционных рисков.

3.1.Факты неправомерного взимания денег с родителей, получение подарков сотрудниками общеобразовательного учреждения -0

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено

3.2. Оценка качества образования (результаты, процессы, условия).

Оценка качества образования производится посредством внешнего контроля: итоговая аттестация за курс основного среднего образования, итоговая аттестация за курс общего среднего образования, МОДО, аттестация школы. За данный отчетный период оценка качества образования ещё не проводилась.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено

3.3. Тарификация, распределение нагрузок.

Тарификация, распределение нагрузки в период с 01.07.2023 по 01.07.2024 года в КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прошла в соответствии с законодательными нормами. Из 69 сотрудников общеобразовательного учреждения нагрузку в 31 учебный час имеют учитель математики Брагинец И.Д., 24 часа – учитель математики Зареченская И.Б., 23 часа – учитель математики Бородина Ю.В. по причине отсутствия желающих работать учителем математики в КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Общеобразовательным учреждением был объявлен конкурс на вакантное место учителя математики, проведенный **01.08.2023** года, но документов на конкурс не было представлено. Объявление было размещено на сайте гимназии. После этого вакантные часы были распределены между учителями гимназии.

Коррупционные риски: в тарификации и распределении нагрузки прослеживаются коррупционные риски

Обоснование: приказ директора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш. № 280 от 01.09.2023 года «Об утверждении педагогической нагрузки на 2023 – 2024 учебный год».

Рекомендации: Для привлечения в КГУ "Гимназия № 5 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области

Руководитель рабочей
группы



Меньшова Марина Анатольевна

