

МАТЕРИАЛЫ (портфолио)

**заместителя руководителя
организации образования**



Материалы (портфолио) заместителя руководителя

Критерии		1		2			3					4					5
		Обеспечение открытости деятельности и взаимодействия (по направлениям деятельности)		Обеспечение качества обучения (воспитания, развития, социализации) (по направлениям деятельности)			Эффективность развития кадрового потенциала (по направлениям деятельности)					Обобщение и трансляция опыта (по направлениям деятельности)					Повышение квалификации
Показатели		1.1 Открытость организации образования	1.2 Сотрудничество с организациями образования, социальными партнерами разного уровня	2.1 Качество знаний/динамика освоения образовательной программы/динамика сформированности навыков у детей с ООП / Динамика освоения содержания ТУПр ДВО	2.2 Количество выпускников, поступивших в организации ТиППО, ВУЗы на бюджетной основе/доля трудоустроенных выпускников ТиППО	2.3 Наличие обучающихся (воспитанников), ставших участниками конкурсов или олимпиад или соревнований в соответствии с утвержденным Перечнем	3.1 Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию «педагог-эксперт», «педагог-исследователь», «педагог-мастер»	3.2 Наличие педагогов, разрабатывающих собственные цифровые образовательные ресурсы (образовательные программы)	3.3 Наличие педагогов, ставших участниками профессиональных конкурсов или олимпиад в соответствии с утвержденным Перечнем	3.4 Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлениям деятельности (инклюзивному образованию)	3.5 Участие заместителя руководителя в профессиональных конкурсах или олимпиадах, в соответствии с Перечнем	4.1 Разработанные заместителем руководителя программы, учебно-методические, методические материалы	4.2 Выступление заместителя руководителя на основе исследовательской деятельности/учебно-методических материалов на семинарах, конференциях, форумах, тренингах, мастер-классах, курсах повышения квалификации	4.3 Публикация заместителя руководителя на основе исследований деятельности (не более 3 авторов)	4.4 Участие заместителя руководителя в инновационной (экспериментальной, творческой) деятельности, социальных (образовательных) пилотных проектах и программах, инновационных площадках по профилю деятельности	4.5 Участие заместителя руководителя в рабочих / творческих группах или экспертных советах, или конкурсных комиссиях, или жюри, судействе	Курсы повышения квалификации
Соответствие	Первая	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Вторая	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Третья	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓

Важно! Выполняются все критерии оценивания материалов (портфолио) руководителя

1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ (по направлениям деятельности)

1.1 Открытость организации образования

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- наличие материалов по направлению деятельности на сайте (ссылка)
- страницах в социальных сетях (ссылка)

1.2 Сотрудничество с организациями образования, социальными партнерами разного уровня

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- заключение соглашений
- проведение мероприятий

2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ (воспитания, развития, социализации) (по направлениям деятельности)

2.1 Качество знаний / Динамика освоения образовательной программы (для заместителя руководителя по учебной работе) / Динамика сформированности навыков у детей с ограниченными возможностями / Динамика освоения содержания ТУПр ДВО (типовых учебных планов дошкольного воспитания и обучения) (в течение трех лет)

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
на одном уровне	на одном уровне	наличие динамики роста

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- мониторинг качества знаний / динамики за 3 года
- сравнительные таблицы / согласно диагностическому инструментарию
- выявление сильных и слабых сторон в обучении

2.2 Количество выпускников, поступивших в организации технического и профессионального, послесреднего, высшего образования на бюджетной основе - динамика в течение 3 лет

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
нестабильная динамика (наличие динамики роста в одном учебном году)	на одном уровне	наличие динамики роста

ПРИМЕЧАНИЕ:

- для заместителя руководителя по профильному обучению организации среднего образования, по учебной работе организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - КОЛИЧЕСТВО (доля) ВЫПУСКНИКОВ, ПОСТУПИВШИХ В ОРГАНИЗАЦИИ ТИППО, ВУЗЫ НА БЮДЖЕТНОЙ ОСНОВЕ;
- для заместителя руководителя по учебно-производственной работе организаций ТипПО, по учебной/воспитательной работе организаций образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - КОЛИЧЕСТВО (доля) ЗАНЯТЫХ И ТРУДОУСТРОЕННЫХ ВЫПУСКНИКОВ ТипПО.

2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ (воспитания, развития, социализации) (по направлениям деятельности)

2.3 Наличие обучающихся (воспитанников), ставших участниками конкурсов или олимпиад или соревнований в соответствии с Перечнем или перечнем, утвержденным управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованным с уполномоченным органом в области образования

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

ПРИМЕЧАНИЕ:

- прибавляется 1 балл, если есть победитель/призер, независимо от количества
- для организации специального образования – **при наличии**

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- копии сертификатов, грамот, дипломов, благодарственных писем;
- анализ участия обучающихся, результативность участия

3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА (по направлениям деятельности)

3.1 Количество педагогов, имеющих квалификационную категорию «педагог-эксперт», «педагог-исследователь», «педагог-мастер» от общего количества педагогов организации образования – динамика в течение 3 лет

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
нестабильная динамика (наличие динамики роста в одном учебном году)	на одном уровне	наличие динамики роста

ПРИМЕЧАНИЕ:

- ❖ для заместителя руководителя по методической или профильной, или учебно (научно)-методической работе) (для заместителя руководителя по методической или профильной, или учебно (научно)-методической) работе

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- анализ кадрового состава педагогов (таблицы, диаграммы)

3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА (по направлениям деятельности)

3.2 Наличие педагогов, разрабатывающих собственные цифровые образовательные ресурсы (образовательные программы), рекомендованные:

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
учебно-методическим советом организации образования	учебно-методическим советом отдела образования района/города	- учебно-методическим советом при УО, - РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия образования им.И.Алтынсарина)/ РУМС при уполномоченном органе в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО

- ПРИМЕЧАНИЕ:**
- ❖ для заместителя руководителя по цифровизации или методической, или профильной, или учебно (научно)-методической) работе
- НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:**
- выписка из протокола учебно-методического совета соответствующего уровня

3.3 Наличие педагогов, ставших участниками профессиональных конкурсах или олимпиад в соответствии с Перечнем или перечнем, утвержденным управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованным с уполномоченным органом в области образования

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

- ПРИМЕЧАНИЕ:**
- прибавляется 1 балл, если есть победитель/призер, независимо от количества
- НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:**
- копии сертификатов, грамот, дипломов;
 - анализ участия педагогов, результативность участия

3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА (по направлениям деятельности)

3.4 Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по направлениям деятельности (инклюзивному образованию)

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
50 %	60 %	70 % и более

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- Анализ охвата (по годам) прохождения педагогами курсов повышения квалификации с названиями тем и наименованием организаций

3.5 Участие заместителя руководителя в профессиональных конкурсах или олимпиадах, в соответствии с Перечнем или перечнем, утвержденным управлением образованием области (городов республиканского значения, столицы), или уполномоченным органом соответствующей отрасли, согласованным с уполномоченным органом в области образования

ПРИМЕЧАНИЕ:

- прибавляется 1 балл, если есть победитель/призер, независимо от количества

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- копии сертификатов, грамот, дипломов, благодарственных писем;
- анализ участия заместителя руководителя, результативность участия

4. ОБОБЩЕНИЕ И ТРАНСЛЯЦИЯ ОПЫТА (по направлениям деятельности)

4.1 Разработанные ЗАМЕСТИТЕЛЕМ РУКОВОДИТЕЛЯ программы, учебно-методические, методические материалы, рекомендованные:

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
учебно-методическим советом отдела образования района/города	• учебно-методическим советом при УО или • РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия образования им.И.Алтынсарина) / РУМС при уполномоченном органе в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО	РУМС при уполномоченном органе в области образования (Национальная академия образования им.И.Алтынсарина)/ РУМС при уполномоченном органе в области образования для организаций ТиППО/ РУМС при РУМЦ ДО / РУМС при ННПЦ РСИО

ПРИМЕЧАНИЕ:

- по показателю программы, учебно-методические, методические материалы в случае соавторства (не более 3 авторов)
- за одну и ту же работу, представленную на разных уровнях, баллы не суммируются

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- выписка из протокола учебно-методического совета соответствующего уровня

4.2 Выступление заместителя руководителя на основе исследовательской деятельности/ учебно-методических материалов на семинарах, конференциях, форумах, тренингах, мастер-классах, курсах повышения квалификации

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- программы семинаров, конференций, форумов, тренингов, мастер-классов, курсов повышения квалификации;
- сертификаты спикера, лектора

4. ОБОБЩЕНИЕ И ТРАНСЛЯЦИЯ ОПЫТА (по направлениям деятельности)

4.3 Публикация ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ на основе исследовательской деятельности (не более 3 авторов)

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
—	• в изданиях Национальной академии образования имени И. Алтынсарина, • РУМЦДО, • Института раннего развития детей, • ННПЦ РСИО или • рекомендованных уполномоченным органом в области образования	

ПРИМЕЧАНИЕ:

- выставляется 7 баллов, если есть публикация в издании, рекомендованном КОКНВО или входящем в базы Scopus и WoS

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- копии публикации (ссылка на материалы издания)

4.4 Участие ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ в инновационной (экспериментальной, творческой) деятельности, социальных (образовательных) пилотных проектах и программах, инновационных площадках по профилю деятельности заместителя руководителя

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- Выписки из приказов (копии);
- Утвержденные паспорта, программы социальных проектов (соответствующим уровнем)

4. ОБОБЩЕНИЕ И ТРАНСЛЯЦИЯ ОПЫТА (по направлениям деятельности)

4.5 Участие заместителя руководителя в рабочих / творческих группах или экспертных советах, или конкурсных комиссиях, или жюри, судействе

Заместитель руководителя третьей категории	Заместитель руководителя второй категории	Заместитель руководителя первой категории
район/город	область (город республиканского значения и столица)	республиканский (международный)

НАЛИЧИЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВ:

- Выписки из приказов (копии);
- Справки;
- Официальные письма

5

Повышение квалификации

Курсы повышения квалификации в области менеджмента по образовательным программам, согласованным с уполномоченным органом в области образования (общее количество часов)

Заместитель
руководителя 3 кат

72

Заместитель
руководителя 2 кат

80

Заместитель
руководителя 1 кат

108 и более

Сертификат учитывается только один раз в случаях, если педагог: одновременно проходит аттестацию как руководитель (заместитель руководителя) и педагог (методист); прошёл обучение два или более раз по одной и той же программе.

Для организации дошкольного, дополнительного и специального образования (общее количество часов)

Заместитель
руководителя 3 кат

36

Заместитель
руководителя 2 кат

72

Заместитель
руководителя 1 кат

80

Выставляется балл в соответствии с количеством часов в рамках курсов повышения квалификации по профилю (области) деятельности при этом в случае, если педагог участвует в двух и более курсах по разным программам, количество часов суммируется.