

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности

КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления
образования акимата Костанайской области
за период с «01» июля 2024 года по «01» июня 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

На основании приказа № 102 от 24.04.2025 года КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» рабочей группой с 24.04.2025 года по 18.05.2025 года проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков соответствует Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическим рекомендациям по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденным приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01 июля 2024 года по 01 июня 2025 года.

1. Цель и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

Задача анализа: выявить условия и причины, способствующие совершению коррупционных правонарушений и устранение их последствий в деятельности КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистические данные о работе объекта анализа;
- 3) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 4) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 5) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

1. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

В ходе изучения Устава, утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 05.01.2021 года № 22 «О переименовании государственных учреждений образования города Рудного», проанализированы функции, затрагивающие деятельность школы, и связанные с ними нормативно-правовые акты, а именно: Трудовой Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Административный Процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О государственной службе» от 23 ноября 2015 года № 416-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «О правовых актах» от 6 апреля 2016 года № 480-V ЗРК, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-III, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Государственной программы развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы» от 27 декабря 2019 года № 988, а также иные законодательные и подзаконные акты Республики Казахстан.

1.1. Оценка качества образования (результаты, процессы, условия). Оценка качества образования производится посредством внешнего контроля: итоговая аттестация за курс основного среднего образования, итоговая аттестация за курс общего среднего образования, PISA, аттестация школы. 05.03.2025 года для участия в комплексном тестировании обучающихся 4,9 классов были определены 159 обучающихся. Однако в связи участием в соревнованиях и по болезни некоторых обучающихся в тестировании приняли участие 148 обучающихся или 93,1 %.

Из 92 обучающихся 4 классов приняли участие в комплексном тестировании 85 обучающихся (92,4 %). Не приняли участие в тестировании – 7 обучающихся. Средний балл 20,99. Процент положительных оценок составляет 97,65.

Из 67 обучающихся 9 классов 63 приняли участие в комплексном тестировании 63 обучающихся (94 %). Не приняли участие в тестировании – 4 обучающихся. Средний балл 34,76. Процент положительных оценок составляет 96,82.

Таким образом, установлено, что на уровне начального, основного среднего образования результаты оценки уровня подготовки обучающихся считаются соответствующими требованиям ГОСО. 2024-2025 учебный год - участие в международном исследовании PISA. В данном исследовании приняли участие 50 учеников 9-10 классов (возраст 15 лет).

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.2. Получение, учёт, хранение и заполнение документов государственного образца об образовании ведётся в соответствии с требованиями. На текущий учебный год школа через государственные закупки заказывает документы государственного образца об образовании за курс основного среднего образования (9 классов) и курс общего среднего образования (11 классов). Часть документов выдаётся выпускникам, часть документов хранится у директора в кабинете в сейфе. Эта часть предназначена для выдачи дубликатов взамен утраченных подлинников по обращениям граждан.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.3. Приём в первый класс 2024-2025 учебного года – 74 человека (01.06.24г) и на 29.05.25г. подано 43 заявления в 1 класс 2025-2026 учебного года, бумажно 2 человека по причине не рабочего сайта родителей. Имеются отказы, но только в рамках, установленных законом: несоответствие представленных документов услугополучателя, необходимых для оказания государственной услуги, требованиям, установленным Типовыми правилами приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего и общего среднего образования, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 12 октября 2018 года № 564 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17553).

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.4. Приём, перевод и отчисление обучающихся

Прием документов и зачисление, а также перевод и отчисление обучающихся в организации образования, независимо от их ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам основного

общего и среднего образования за период с 1 июля 2024 года по 1 июня 2025 года осуществлялись посредством государственной услуги.

На 1 июля 2024 года и 1 июня 2025 года были проведены следующие мероприятия:

Принято в 1 класс — 54 обучающихся;

Переведено в другие классы — 29 обучающихся;

Принято в 10 класс — 6 обучающихся;

Отчислено — 122 обучающихся 9 и 10 классов.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.5. Приём в десятый класс -6 человек.

Отчисление-122 человека (9-10 классы).

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.6. Факты неправомерного взимания денег с родителей, получение подарков сотрудниками общеобразовательного учреждения – 0.

В целях неукоснительного соблюдения требований Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и реализации антикоррупционной политики, КГУ «Гимназия № 5» систематически принимает меры по предотвращению

незаконного сбора денежных средств и получения подарков.

Дважды в год в гимназии издаются приказы о недопущении сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, а также получения подарков. Эти приказы разрабатываются отдельно:

- Для сотрудников гимназии: Документ доводится до сведения каждого работника в ходе рабочих совещаний, где детально разъясняются нормы законодательства и последствия нарушений.

- Для родителей (законных представителей): Информация из приказа доводится до сведения родителей классными руководителями на родительских собраниях, а также через общедоступные информационные ресурсы гимназии.

Данные меры направлены на создание прозрачной и некоррупцированной среды в стенах учебного заведения, а также на защиту прав и законных интересов всех участников образовательного процесса.

Коррупционные риски: Коррупционных нарушений не выявлено.

1.7. Оказание государственных услуг

В соответствии с Реестром государственных услуг (приказ исполняющего обязанности Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК) коммунальным государственным учреждением «Гимназия № 5 отдела

образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области оказываются государственные услуги.

За текущий период было выдано 4 дубликата за курс общего среднего образования, 2 дубликата за курс основного среднего образования, о чём произведена запись в книгах выдачи документов государственного образца. Сделана запись о выдаче документа с росписью получателя. Книга выдачи документов государственного образца хранится у секретаря образовательного учреждения, которая и производит запись об их выдаче. Книга заполняется своевременно. Количество выданных документов равно заявленным.

При проверке документации нарушений не обнаружено.

По приему документов и зачислению в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам основного среднего, общего среднего образования были оказаны за период с 1 июля 2024 по 1 июня 2025 года следующие государственные услуги. Обучение на дому - 0 человек, выдача дубликатов документов об образовании - 6 человек, прием в первый класс - 74 человека (01.06.24г) и 43 человека (29.05.25г.).

По приему документов и зачислению в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования за период со 2 сентября 2024 года по 27 декабря 2024 года зачислены в кружки и секции гимназии 256 человек.

Услуг по приему документов для предоставления бесплатного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах было оказано - 7 (3 человека с 5 -11 класс; 4 человека с 1-4 класс) по приему документов и выдаче направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования - 1.

Потенциальные получатели государственных услуг получают информацию в сфере образования на следующих сайтах: <http://adilet.zan.kz>, rudoo.edu-kost.kz, rudny.kostanay.gov.kz. Также в приемные школы информация о порядке оказания государственных услуг размещена на стенде «Оказание государственных услуг» и информационном баннере «Сервисы получения электронных услуг».

Коррупционные риски не усматриваются.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности гимназии

2.1. Кадровая политика

Штатная численность общеобразовательного учреждения составляет 104 единицы, в том числе 14 совместителей, 8 человек находятся в декретном отпуске по уходу за ребенком и 2 человека в очередном отпуске. На 28.05.25г. в очередном отпуске находятся 1 учитель, 3 совместителя и 8 технического

персонала. Всего 12 человек. С 1.07.24г. расторгнуты договора по инициативе работника с 15 сотрудниками, из них вышел на пенсию 1 человек (технический персонал). С 1.07.24 года прибыло 12 человек.

С июля 2024 года общеобразовательным учреждением было объявлено 11 конкурсов для назначения на вакантные должности учителей русского языка и литературы, казахского языка и литературы, математики, английского языка, педагога-психолога. В результате конкурсов было принято 6 педагогов. Конкурсы на занятие вакантной должности учителя математики и педагога-психолога были признаны несостоявшимися, так как не были выявлены кандидаты.

Все вакансии своевременно размещаются на Электронной бирже труда «Енбек».

В ходе проведенной проверки комиссией был установлен факт несвоевременной выплаты компенсаций по достижению пенсионного возраста, предусмотренных коллективным договором. В частности, зафиксированы задержки с выплатами, причитающимися двум сотрудникам Бисеровой Л.И. и Кутузовой Т.И. согласно коллективного договора.

Ответственность за допущенное нарушение возложена на главного бухгалтера Шарипову Г.Т. Выплаты указанным сотрудникам были произведены, но позднее установленного срока.

Коррупционные риски: В работе комиссии по установлению трудового стажа КГУ «Гимназия №5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прослеживаются коррупционные риски. Нарушение сроков выплат компенсации, предусмотренных коллективным договором.

Обоснование: Причины задержки выплат разъяснены в объяснительной записке, представленной главным бухгалтером Шариповой Г.Т. организации. В объяснительной записке указано, что задержка произошла в связи с технической ошибкой при подготовке расчётных ведомостей, а также с временным отсутствием части подтверждающих документов, необходимых для проведения выплат. Главный бухгалтер пояснила, что данные обстоятельства носили исключительно технический характер и не были связаны с умыслом или злоупотреблением.

Рекомендации по устранению: Установить строгий контроль администрации учебного заведения за работой ответственных лиц по своевременной выплате компенсаций.

2.2. Личные дела сотрудников

Личные дела сотрудников ведутся в соответствии с требованиями.

2.3. Государственные закупки, заключение договоров

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме, определяемых правилами осуществления государственных закупок, изменения вносятся в течение отчетного периода.

Директором проводится работа в форме бесед, совещаний, планерок, в том числе по разъяснению и обучению мероприятиям по противодействию коррупции, изучению антикоррупционного законодательства. Разъясняются ситуации, при которых сотрудник финансово-экономической службы может выявить несоблюдение антикоррупционного законодательства работниками предприятия, имеющими в своих функциональных обязанностях сохранность, учет, контроль материальных запасов, а также полномочия по выставлению заявок на приобретение, либо списание материальных запасов.

Распределение финансовых средств по статьям расхода проводится согласно тарификации, Налоговому кодексу РК и заявок заместителей директора на товары, работы и услуги, с учетом имеющихся остатков на складах и их рационального использования, а также в соответствии утвержденных норм расхода. Освоение финансовых средств по товарам, работам и услугам проводится согласно Закона РК «О государственных закупках».

Государственные закупки ТРУ:

№ п/п	Индикаторы	01 июля 2024 года по 30 июня 2025 года
1	Размещение годового плана государственных закупок	Годовой план 2025г №1 от 09.01.2025г. размещен на сайте 09.01.2025г.
2	Наличие характеристик в технических спецификациях, относящихся закупку к конкурентному способу	Приобретение ТРУ проводится ЗЦП, второй этап конкурса с использованием рамочного соглашения, из одного источника путем прямого заключения договора по питанию обучающихся, ОИ посредством портала ГЗ коммунальные услуги, с учетом всех характеристик и заполнения отчета по ОИ на портале государственных закупок.
3	Наличие фактов пересмотра или отмены закупок по результатам камерального контроля со стороны органов государственного аудита	Уведомление Департамента внутреннего государственного аудита по Костанайской области – в закупке услуги «Обеспечение круглосуточной Физической охраны объекта на 2025 год» отсутствует требование наличия лицензии.

		Уведомление исполнено путем отмены государственной закупки до заключения договора о государственных закупках.
4	Наличие фактов выявления нарушений при проверке органов государственного аудита и финансового контроля	Факт выявления нарушения – 1 (По предписанию прокуратуры было выплачено пособие уволенным сотрудникам по достижению пенсионного возраста. Данная выплата была произведена несвоевременно. Было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания главному бухгалтеру.) Отмена закупки – 1 (Конкурс о приобретении услуги специализированной физической охраны был объявлен 10.01.2025г., по предписанию камерального контроля гос. аудита отменен 12.01.2025г. по причине не предоставленной лицензии на услуги. Повторно был объявлен конкурс 13.01.2025г. Заключен договор 21.01.2025г. с ТОО «ПТО «Защита»»)
5	Своевременность и качество исполнения поставщиком обязательств, вытекающих из договора поставки ТРУ	Взыскание пени за несвоевременное выполнение работ – 4. Расторгнуто 3 договора государственных закупок в одностороннем порядке: Не внесение обеспечения исполнения договора – 3

Коррупционные риски: коррупционные риски в государственных закупках прослеживаются.

Обоснование: В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, пособия и выплаты сотрудникам, уволенным в связи с достижением пенсионного возраста, должны быть произведены в установленные сроки. Нарушение сроков выплаты пособия является нарушением прав работников и законодательства РК.

В данном случае выплата пособия была не своевременна, что свидетельствует о нарушении сроков и установленных требований. Своевременность выплат имеет важное значение для защиты социальных прав

граждан и соблюдения принципов социальной справедливости. Факт наложения дисциплинарного взыскания на главного бухгалтера подтверждает наличие правонарушения и необходимость устранения подобных случаев в будущем.

Рекомендации по устранению: Принять меры для предотвращения подобных ситуаций в будущем. Провести дополнительное обучение сотрудников бухгалтерии. Ознакомить главного бухгалтера и бухгалтеров с требованиями законодательства Республики Казахстан по срокам выплаты пособий при увольнении. Провести инструктаж или семинар с разбором подобных нарушений и их последствий.

2.4. Обращение физических и юридических лиц

В соответствии с Административным Процедурно-процессуальным Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года и Приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан «Об утверждении Правил регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, а также ведения информационной аналитической системы "Электронные обращения"» от 04.01.2023 года № 4 в общеобразовательном учреждении функционирует система Е-отініш. За анализируемый период в систему поступило 14 обращений.

Из общего количества обращений поступило 8 заявлений, 0 жалоб, 2 предложения и 4 обращения из числа прочих (сообщения, запросы, отклики).

Повторных и анонимных обращений нет.

На все обращения, поступившие в школу, даны письменные мотивированные ответы разъяснительного характера в установленный законодательством срок.

Рассмотрение обращений с превышением - 0.

В целях создания условий для выявления фактов коррупционных действий или поступков, ведущих к правонарушениям, в городском отделе образования организован и работает «телефон доверия» (4-67-78), по которому граждане имеют возможность сообщить о таких фактах. Отсутствует журнал «Для предложений, замечаний и откликов».

Коррупционные риски: Не выявлены.

2.5. Поощрения

В период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков выявлено следующее: за добросовестное исполнение должностных обязанностей по приказам директора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.: «О поощрении» № 101 от 18.10.2024 года, № 17 от 07.03.2025 года, «О премировании» № 178 от 18.12.2024 года, № 20л/с от 17.03.2025 года и № 55л/с от 23.05.2025 года «О поощрении педагогов» и на основании ст.71 Трудового

Кодекса РК «Положение о поощрении сотрудников», а также коллективного договора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области 92 сотрудников общеобразовательного учреждения получили поощрение. Премировано 104 сотрудника.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Коррупционные риски: коррупционные риски в данном направлении не прослеживаются.

2.6. Дисциплинарные взыскания

За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей за текущий период привлечены к дисциплинарной ответственности 7 сотрудников. С сотрудников были истребованы объяснительные по факту совершения дисциплинарного проступка. Сотрудники, привлеченные к дисциплинарной ответственности, были ознакомлены с приказами о наложении дисциплинарного взыскания. Служебное расследование не проводилось, так как сотрудники были согласны с фактами совершения ими дисциплинарного проступка.

Коррупционные риски: коррупционные риски в данном направлении не прослеживаются.

2.7. Установление доплат

Согласно Постановлению Правительства Республики Казахстан от 31.12.2015 года №1193 и коллективному договору КГУ «Гимназия №5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области работникам производятся доплаты.

Педагогам установлены и выплачиваются доплаты за

- классное руководство,
- проверку тетрадей,
- обновлённое содержание образования,
- работу в режиме инноваций гимназии,
- квалификационную категорию,
- степень магистра,
- ведение внеурочных и спортивных занятий.

За работу с обновленным содержанием образования доплату в размере 30% получают 62 педагога, за классное руководство – 30 педагогов, за квалификационную категорию – 60 педагогов (в размере 40% - 21 педагог-

исследователь, 35% - 23 педагога-эксперта, 30% - 16 педагогов-модераторов), за степень магистра – 8 педагогов, за ведение внеурочных и спортивных занятий – 4 педагога.

Вспомогательному и техперсоналу установлены и выплачиваются доплаты за

- использование дезинфицирующих средств в размере 20% от БДО 13 сотрудникам

- уборку туалетов в размере 30% от БДО 9 сотрудникам.

Устанавливаются доплаты за совмещение должностей и замену временно отсутствующего работника.

Коррупционные риски: коррупционных рисков в данном направлении не выявлено.

2.8. Предоставление и оплата отпусков

Начисление и оплата отпускных производится согласно утвержденному графику отпусков, заявлений работников и приказов директора гимназии. С июля 2024 года по декабрь 2024 года были предоставлены отпуска 20 сотрудникам. На начала 2025 года были предоставлены отпуска 18 сотрудникам (4 сотрудника использовали часть отпуска). Отпускные и пособия на оздоровление были выплачены в полном объеме. В соответствии с графиком отпусков в отпуск должны выйти еще 84 сотрудника. Основная масса работников выйдет в отпуск в июне месяце.

Коррупционные риски: коррупционных рисков в данном направлении не выявлено.

2.9. Тарификация, распределение нагрузки

Тарификация, распределение нагрузки в период с 01.07.2024 по 01.07.2025 года в КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прошла в соответствии с законодательными нормами. Из 66 педагогов общеобразовательного учреждения нагрузку выше нормы (1,5 ставки – 24 часа) имеют:

- учитель математики Бородина Ю.В. - 34 часа;

- учитель математики Зареченская И.Б. - 34 часа

по причине отсутствия учителей математики.

Общеобразовательным учреждением в августе 21.08. 2024 года был объявлен конкурс на вакантное место учителя математики, но документов на конкурс не было представлено. Объявление было размещено на сайте гимназии. Повторный конкурс состоялся 02.09.2024г. После этого вакантные часы были распределены между учителями гимназии. В настоящее время, Дидух Н.Г., учитель физики, обучается в Костанайском региональном университете на

факультете естественно-математических наук по специальности бакалавр-математика.

В приложении к приказу № 237 от 29.08 2024 года «Об утверждении педагогической нагрузки на 2024-2025 учебный год» в разделе доплат отсутствуют отметки о доплате за работу с обновленным содержанием образования у нескольких педагогов (Итимгенова А.Е., Шапаева А.М., Меньшова М.А.), но доплаты производятся.

Коррупционные риски: в тарификации и распределении нагрузки прослеживаются коррупционные риски.

Обоснование: приказы директора КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш. № 237 от 29.08.2024 года, №454 от 31.12.2025 года «Об утверждении педагогической нагрузки на 2024 – 2025 учебный год».

Рекомендации:

1. Для привлечения в КГУ "Гимназия № 5 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области учителей математики пропагандировать положительный опыт гимназии. Проводить информационно- разъяснительную работу с педагогами других предметов с целью их профессиональной переподготовки и получения профильного образования по направлению "Математика" в заочной форме в высших учебных заведениях.

2. Усилить контроль исключения технических ошибок и полной заполняемости информации, вносимой в тарификационный список педагогов.

Конфликт интересов

№	ФИО	Должность	Вид родства	Прямое подчинение (да/нет)	Кем назначен
1	Полякова Юлия Владимировна	Заместитель директора по воспитательно й работе КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата	жена	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.

		Костанайской области			
	Поляков Евгений Юрьевич	Заместитель директора по информатизации КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области	муж	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.
2	Гайтюкевич Антон Анатольевич	Учитель художественного труда	муж	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.
	Гайтюкевич Анна Валерьевна	Учитель начальных классов	жена	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской

					области Нуровой Л.Ш.
3	Крохалева И.В.	Менеджер	мать	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.
	Шишкова Ю.С.	Бухгалтер	дочь	Прямого подчинения нет	Директором КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области Нуровой Л.Ш.

Коррупционные риски: Коррупционные риски в данном направлении не усматриваются.

Вывод: По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков выявлены следующие коррупционные риски.

1. Нарушение сроков выплат компенсации, предусмотренных коллективным договором.

Рекомендации по устранению: Установить строгий контроль администрации учебного заведения за работой ответственных лиц по своевременной выплате компенсаций.

2. В работе главного бухгалтера КГУ «Гимназия № 5 отдела образования города Рудного» Управления образования акимата Костанайской области прослеживаются коррупционные риски.

Рекомендации по устранению: Принять меры для предотвращения подобных ситуаций в будущем. Провести дополнительное обучение сотрудников бухгалтерии.

Ознакомить главного бухгалтера и бухгалтеров с требованиями законодательства Республики Казахстан по срокам выплаты пособий при увольнении. Провести инструктаж или семинар с разбором подобных нарушений и их последствий.

3. В тарификации и распределении нагрузки прослеживаются коррупционные риски.

Рекомендации по устранению:

1. Для привлечения в КГУ "Гимназия № 5 отдела образования города Рудного" Управления образования акимата Костанайской области учителей математики пропагандировать положительный опыт гимназии. Проводить информационно-разъяснительную работу с педагогами других предметов, в частности физики, с целью их профессиональной переподготовки и получения профильного образования по направлению "Математика" в заочной форме в высших учебных заведениях.

2. Усилить контроль исключения технических ошибок и полной заполняемости информации, вносимой в тарификационный список педагогов.

СОГЛАСОВАНО:

Директор



Л. Нурова

Лица, проводившие анализ коррупционных рисков:

Асеева О.М., Аношкин В.В., Итемгенова А.Е., Сыч Н.В., Ламерт Е.Е., Щепарева Г.Г., Стеблянкина Е.А.

Руководитель рабочей группы
по проведению внутреннего
анализа коррупционных рисков
в государственном учреждении
КГУ «Гимназия № 5 отдела
образования города Рудного»
Управления образования
акимата Костанайской области

А. Таласбекова